

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA RELACIONES DEL TRABAJO
TEORÍA Y COMP. ORGANIZACIONAL
CÁTEDRA: RICARDO MARIA PIÑEYRO PRINS

BUENOS AIRES, 2025

GUÍA PARA REALIZAR UN DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL

Objetivo:

Realizar un **Diagnóstico Organizacional (D.O.)** utilizando distintas herramientas de análisis que permitan obtener una mirada de la organización desde distintos puntos de vista; así como evaluar sus problemáticas, sus áreas de oportunidad y las soluciones acordes a los diversos problemas que puedan existir.

Metodología de investigación:

El trabajo pretende simular que cada equipo de **entre 3 y 4 alumnos***, se comprende como un grupo consultor, que ha sido contratado para la realización de un diagnóstico en cualquier tipo de organización, a elección de cada uno de ellos. *La cantidad de alumnos aceptados puede variar para cada comisión.

Contenido:

El contenido del Trabajo Práctico de Investigación deberá estar compuesto y compaginado de la siguiente

manera: -Introducción:

Se realiza una **presentación de la organización**, su historia y los fundadores de la misma, actividades desarrolladas, infraestructura y equipamiento, personal y estructura, visión, misión, y valores institucionales; entre otros aspectos. Se plantean los objetivos generales y específicos del estudio.

-Metodología:

Se menciona el **modelo de análisis teórico** mediante el cual se estudiará y analizará la organización. A partir del modelo de análisis teórico señalado, se definirá y mencionará la metodología de investigación, así como **las técnicas específicas de relevamiento de datos (fuentes primarias) y las fuentes de datos secundarias, las variables correspondientes al modelo de análisis teórico elegido y el set de indicadores para dar respuesta a los mismos**. El modelo de análisis teórico, junto con sus variables, los indicadores elegidos, y las técnicas de recolección de datos deben ser coherentes entre sí.

-Cuerpo principal y análisis de datos:

A partir del modelo de diagnóstico organizacional elegido junto con sus variables, se realizará un **desarrollo analítico variable por variable** que permita mostrar objetivamente la actualidad de la organización investigada. Los datos se recabarán garantizando la confidencialidad y el anonimato de los participantes del estudio, y serán analizados a partir del modelo de análisis teórico elegido, y nociones y conceptos desarrollados durante la cursada.

-Conclusión:

Luego del desarrollo analítico **se debe verificar si la organización está alineada de acuerdo al marco conceptual que explica el modelo elegido**, detallando las fortalezas, dificultades o anomalías encontradas durante el desarrollo analítico de las variables.

- Sugerencias y propuestas:

A cada una de las dificultades o anomalías encontradas se les deberá hacer una propuesta o sugerencia de cambio o adaptación organizacional que pretenda darle una respuesta o solución **viable en términos de recursos** (humanos, económicos, temporales), para mejorar o encauzar el funcionamiento de la misma.

-Bibliografía:

Se deberá detallar la bibliografía implementada, siguiendo el estilo de referencia APA.

Ver documento: <http://iigg.sociales.uba.ar/wp-content/uploads/sites/49/2011/03/dcdi.pdf>

-Anexos:

Organigramas, Cuadros de análisis de indicadores, Modelos de formularios de encuestas, Documentos de la organización, guía de entrevistas estructuradas y/o semiestructuradas; entre otras.

Seguimiento y Tutoría:

Durante el desarrollo del cuatrimestre se destinará parte de las clases presenciales y/o través de los medios informáticos para que los equipos consulten a los docentes y aclaren las dudas que se les presenten durante el desarrollo del trabajo. Asimismo cada equipo tendrá asignado el seguimiento de un docente tutor durante el proceso de realización del trabajo.

Pre-entregas:

Los grupos deberán presentar, en fechas a fijar por la Cátedra, informes de avance del trabajo que estén ejecutando. **Los mismos deberán ser presentados por escrito y enviados vía correo electrónico.** Las pre-entregas deben contener como mínimo los siguientes ítems:

Primera pre-entrega:

- Nombre y Apellido de los integrantes del equipo
- Actividad de la organización elegida

Segunda pre-entrega:

- Modelo de diagnóstico que se aplicará
- Variables de diagnóstico
- Indicadores elegidos

Condiciones de confección y entrega final:

- Presentación por escrito y enviado al correo electrónico de la cátedra
- Carátula que identifique el trabajo y los integrantes del grupo
- El trabajo deberá ser desarrollado como máximo en 15 carillas (excluyendo carátula, bibliografía y anexos) • Los Anexos no podrán superar las 5 carillas
- Tamaño de hoja A4
- Letra Arial 11

La nota del trabajo, así como la devolución del mismo, serán consensuadas por el Equipo docente de cada comisión. El trabajo forma parte de la calificación final.